

La nostra Associazione

L'incarico del RUP è previsto sin dal 1994 con la legge Merloni, eppure questo ruolo fondamentale per la realizzazione di lavori e per le acquisizioni strumentali delle Stazioni appaltanti non ha mai avuto adeguate tutele e doverosi incentivi. ASSORUP nasce nel novembre 2022 per colmare questo vuoto di rappresentanza con l'obiettivo della professionalizzazione del responsabile unico del progetto. Il RUP non può più essere solo un incarico ma deve diventare una categoria professionale. La missione di ASSORUP è costituire la prima comunità nazionale dei RUP, mettendo in rete gli associati e fornendo assistenza e supporto nella gestione del ciclo di vita dei contratti pubblici. ASSORUP ha avviato un dialogo con i principali stakeholders del settore (ANCI, ITACA, SNA, MIT e soprattutto ANAC) proponendo la "patente del RUP" ossia un sistema di certificazione in 4 livelli di competenza. Nei primi mesi di attività si sono iscritti centinaia di RUP, appartenenti a diverse tipologie di Stazioni appaltanti operanti su tutto il territorio nazionale. ASSORUP ha realizzato iniziative destinate a garantire integrità e competenza dei RUP ed è aperta a forme di collaborazione con operatori pubblici e privati interessati nel rendere il settore dei contratti pubblici sempre più trasparente ed efficace.



Servizi per gli associati

Aderire conviene per i vantaggi agli associati. ASSORUP mette a disposizione assistenza legale e condizioni vantaggiose per polizze per la copertura del rischio professionale e per altri servizi svolti dagli operatori convenzionati.



Il Network Assorup

Aderire conviene per non sentirsi più soli. ASSORUP ha realizzato un forum on-line (D&R) per un supporto reciproco che consente di entrare in contatto con colleghi impegnati in medesimi interventi contrattuali.



Gli incentivi per i RUP

Aderire conviene per partecipare alle iniziative destinate ad incentivare e gratificare gli associati. ASSORUP promuove borse di studio, attività culturali e sociali per riconoscere il fondamentale ruolo del RUP



Il coraggio dei RUP

Per contribuire allo sviluppo del whistleblowing, ASSORUP ha realizzato una piattaforma che offre consulenza gratuita, garantendo anonimato, per coloro che intendono segnalare illeciti e smascherare i veri corrotti nei contratti pubblici.



Lo sviluppo di Assorup

I contratti pubblici richiedono operatori economici corretti e professionali. ASSORUP realizza parternariati con imprese sostenitrici su temi d'interesse comune per migliorare il settore dei contratti pubblici.



Il nostro Training Virtuale

Le Stazioni appaltanti sono tenute a dare valore alle capacità professionali dei dipendenti mediante specifici piani di formazione da adottare unitamente alla programmazione, anche ai fini della qualificazione, utilizzando una quota degli incentivi tecnici (art. 2, 15, 19, 43, 45, 63 del Codice dei contatti pubblici). ASSORUP ha realizzato un servizio in grado di garantire la flessibilità nella fruizione a distanza e l'interazione dei partecipanti. Il Training Virtuale è stato progettato sulla base del fabbisogno raccolto direttamente dai RUP e con la collaborazione di un team di docenti esperti e qualificati. Un sistema di aggiornamento professionale analogo a quello delle professioni riconosciute. ASSORUP offre supporto alle Stazioni appaltanti anche mediante corsi personalizzati in-house online

Dopo la pandemia la formazione on-line è diventata la modalità ordinaria di apprendimento nel settore dei contratti pubblici. Nonostante i vantaggi organizzativi ed i risparmi economici, è necessario individuare modelli nuovi per garantire l'acquisizione di competenze fondamentali per gestire le procedure di affidamento.



Formazione concreta

I corsi hanno ad oggetto argomenti diretti, concreti e attuali per soddisfare in ogni momento la necessità di approfondimento con contenuti generali o dedicati alle singole fasi del ciclo di vita del contratto (programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione)



Formazione adeguata

I corsi sono suddivisi per livelli di competenza in linea con le raccomandazioni europee (ProcurComp^{EU} 2020) e le indicazioni di SNA. In tal modo il RUP potrà affrontare gli argomenti partendo da contenuti adequati alle conoscenza di partenza (base, intermedio, avanzato ed esperto)



Formazione assistita

I corsi sono scelti dall'utente in base al percorso formativo definito autonomamente o con il supporto di un tutor di ASSORUP con lo scopo di incrementare il livello di competenza attraverso percorsi personalizzati che contribuiscono a definire il piano annuale richiesto dal Codice dei contratti pubblici.



Formazione mista

I corsi, con durata complessiva di 2 ore, sono strutturati in due parti di 1 ora ciascuna. La prima è asincrona e registrata, fruibile in ogni momento dall'utente. La seconda è sincrona, secondo un calendario ricorrente, per garantire l'interazione con il docente allo scopo di consolidare e verificare le conoscenze



Supporto verticale e orizzontale

L'abbonamento annuale ai corsi include un servizio di supporto giuridico-amministrativo con la possibilità di formulare quesiti. Attraverso il forum on-line gli utenti possono interagire con altri RUP condividendo criticità e buone pratiche.